

Premessa

Lo Studio Legale Cappa persegue strategie di sviluppo sostenibile, integrando pratiche orientate alla tutela dell'ambiente, alla valorizzazione del capitale umano e a una governance etica e trasparente all'interno della propria operatività quotidiana. La presente ESG Policy formalizza gli impegni, i valori e le linee guida operative adottate dallo Studio in coerenza con i più alti standard di responsabilità professionale e sociale.

1. Pilastro Ambientale: Piano di Transizione Ecologica

Sul piano ambientale, lo Studio ha adottato e promuove attivamente proprie politiche di sostenibilità attraverso un piano di transizione concreto, strutturato in cinque direttrici principali:

- **Efficientamento energetico:** sono state eseguite opere di ristrutturazione degli impianti elettrici al fine di ridurre i consumi di energia elettrica e ottimizzare l'impronta energetica delle strutture.
- **Digitalizzazione e riduzione della carta:** è in corso un progressivo efficientamento dei dispositivi aziendali finalizzato a trasferire l'intero archivio documentale su sistemi cloud. L'obiettivo è minimizzare la carta stampata e favorire una transizione quanto più completa verso un ambiente di lavoro *paperless* (fatti salvi gli obblighi di legge). Laddove la stampa rimanga necessaria, lo Studio incoraggia il riutilizzo della carta per ottimizzare le risorse.
- **Mobilità sostenibile e smart working:** lo Studio incentiva concretamente lo smart working, l'utilizzo dei trasporti pubblici e l'impiego di mezzi elettrici privati per gli spostamenti del personale. Inoltre, vengono predilette riunioni online con clienti e controparti per abbattere le emissioni legate ai trasporti.
- **Riduzione della plastica monouso:** è stata implementata una politica interna per azzerare il consumo di plastica monouso. L'approvvigionamento idrico è garantito tramite la rete idrica pubblica e tutto il personale è dotato di tazze di vetro o borracce personali.
- **Gestione dei rifiuti:** all'interno degli uffici è capillarmente garantita la raccolta differenziata grazie alla presenza di numerosi contenitori dedicati, massimizzando così le opportunità di riciclo e riutilizzo dei materiali.

2. Pilastro Sociale: Capitale Umano, Welfare e Comunità

In ambito sociale, lo Studio adotta politiche volte a favorire l'inclusione, la collaborazione e il lavoro di squadra sia all'interno della propria struttura organizzativa sia nei rapporti con i clienti e i collaboratori esterni.

Tutela e valorizzazione delle risorse umane

Pilastro fondamentale della gestione interna è rappresentato dalla tutela e dalla valorizzazione delle risorse umane, con un focus specifico sulla salute, la sicurezza e il benessere dei collaboratori. Lo Studio ha implementato politiche rigorose per garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.

Parallelamente, sono attivi specifici programmi di welfare aziendale volti a migliorare la qualità della vita lavorativa e privata del personale, articolati attraverso:

- **Sostegno economico ai dipendenti:** in un'ottica di reale supporto al bilancio familiare e personale, lo Studio si fa carico direttamente, in modo selezionato, dei costi legati alle utenze elettriche e alle spese di trasporto sostenute dai propri dipendenti.
- **Flessibilità e conciliazione vita-lavoro:** viene promosso attivamente lo smart working, quale strumento chiave per ridurre i tempi di spostamento e favorire un migliore bilanciamento tra l'attività professionale e la vita privata.

Parità di trattamento e inclusione

Lo Studio garantisce piena parità di trattamento tra i propri professionisti e collaboratori, con rigorosa esclusione di qualsivoglia divario retributivo di genere, promuovendo un ambiente inclusivo e meritocratico.

Impegno verso la comunità locale

I professionisti dello Studio svolgono attività di sostegno verso la comunità locale prestando consulenza e assistenza legale *pro bono* a favore di realtà del terzo settore e organizzazioni no-profit, come ad esempio la Caritas. I membri dello Studio partecipano inoltre in prima persona alla vita e alle iniziative di associazioni filantropiche del territorio, tra cui Rotary, Lions, CAI, Caritas, ASD ecc. contribuendo concretamente al benessere sociale e alla solidarietà collettiva.

3. Pilastro di Governance: Etica, Trasparenza e Gestione Responsabile

L'azione dello Studio si ispira ai valori di accessibilità, lungimiranza, rispetto, solidarietà e responsabilità. In quest'ottica, lo Studio si impegna a essere un interlocutore aperto e disponibile, garantendo un dialogo costante, chiaro e tempestivo, nonché modalità operative semplici e trasparenti.

Valore Guida	Applicazione Operativa e Impegno dello Studio
Responsabilità	Assunzione consapevole delle conseguenze delle scelte difensive e gestionali, con serietà, trasparenza e rettitudine, nel rispetto del rapporto di fiducia e in coerenza con l'etica professionale e societaria.
Trasparenza e Correttezza	Impegno a fornire un'informativa chiara, corretta e completa nei confronti dei clienti, prevenendo situazioni di conflitto di interessi, astenendosi da pratiche anticoncorrenziali e mantenendo rapporti improntati alla massima lealtà.
Efficienza e Tutela	Gestione dei fascicoli improntata a criteri di efficienza, sostenibilità e continuità, con attenzione al contenimento del costo del sinistro e alla prevenzione del contenzioso, evitando sprechi di risorse.
Cultura di Protezione	Promozione di una cultura orientata alla tutela delle persone, delle famiglie e delle imprese, in linea con gli standard etici di legalità, equità, uguaglianza e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Aggiornamento e Diffusione

La presente ESG Policy è parte integrante della identità istituzionale dello Studio Legale Cappa ed è soggetta a costante monitoraggio e aggiornamento al fine di recepire le migliori pratiche di sostenibilità e rispondere con efficacia alle sfide future.